

# DLBR AgriSafety løser Arbejdstilsynets rådgivningspåbud

Har du fået tildelt et rådgivningspåbud af Arbejdstilsynet, kan du nu få hjælp af de autoriserede arbejdsmiljørådgivere i Dansk Landbrugsrådgivning. DLBR AgriSafety hedder den nye enhed

Løbet af de næste tre år screener Arbejdstilsynet alle virksomheder med ansatte indenfor det grønne område – det være sig gartnerier, dambrug, skovbrug og landbrug.

En screening er en "temperaturmåling" på virksomhedens arbejdsmiljø, hvor Arbejdstilsynet vurderer virksomhedens egenindsats, støj, ergonomi, kemi, biologi, ulykkesrisici og psykisk arbejdsmiljø.

Ved alvorlige mangler eller flere over-

**Hidtidige screenings resultater indenfor det grønne område**

**Typiske påbud ved gule smileyer**  
 Påbud om brugsanvisning kemi/maskiner  
 Påbud om lovpligtige eftersyn  
 Påbud om APV  
 Strakspåbud om maksiner og trykbærende udstyr  
 Påbud om fald til lavere niveau  
 Strakspåbud om øvrige ulykkesrisici.

**Typiske påbud ved røde smileyer**  
 Strakspåbud og rådgivningspåbud om fald til lavere niveau  
 Forbud om maskiner og trykbærende udstyr  
 Rådgivningspåbud på grund af mange overtrædelser  
 Strakspåbud og rådgivningspåbud om løft, træk og skub.

skridelser af arbejdsmiljøloven får virksomheden påbud om at få rådgivning af en autoriseret arbejdsmiljørådgiver. Dette udløser en rød smiley for virksomheden

Dansk Landbrugsrådgivning har nu opnået autorisation til at rådgive om løsningen på Arbejdstilsynets rådgivningspåbud. Enheden hedder DLBR AgriSafety.

Det giver god mening, at Dansk Landbrugsrådgivning servicere indenfor det grønne område. Vi kender til arbejdsgangene indenfor det grønne område og har kontakt til specialister indenfor gartnerisektoren.

I alt arbejder 13 arbejdsmiljørådgivere i Dansk Landbrugsrådgivning under enheden DLBR AgriSafety. Otte arbejdsmiljørådgiverne er fordelt på lokale rådgivningscentre i hele landet, mens sekretariatet er placeret på Landscentret. Autorisationen er søgt ved Arbejdstilsynet og blevet tildelt Landscentret som juridisk enhed.

## Screening

Ved screeningen deler Arbejdstilsynet virksomhederne op i seks grupper, se figur 1.

Gruppe 1 har orden i arbejdsmiljøet og tildeles straks en grøn smiley. De øvrige fem grupper af virksomheder skal have et tilpasset tilsyn. Mange virksomheder indenfor det grønne område, der er screenet frem til dags dato, udtages til et tilpasset tilsyn. Hvad der skal kikkes nærmere på under det tilpassede tilsyn på

din virksomhed vil fremgå af den besøgsrapport, som modtages senest to uger efter screeningen.

Hvis arbejdstilsynet ikke træffer arbejdsgiver eller repræsentant for denne, der kan/vil vise papirer og bedrift frem ved det uanmeldte screeningsbesøg, så udtages virksomheden straks til tilpasset tilsyn. Det tilpassede besøg er anmeldt.

Når Arbejdstilsynet ikke træffer arbejdsgiver eller repræsentant mister virksomheden således en rigtig god mulighed for at få Arbejdstilsynets bud på, hvad der skal bringes i orden inden det tilpassede tilsyn. I nogle tilfælde kan tilpasset tilsyn foregå umiddelbar i forlængelsen af screeningen, når det er i virksomhedens interesse.

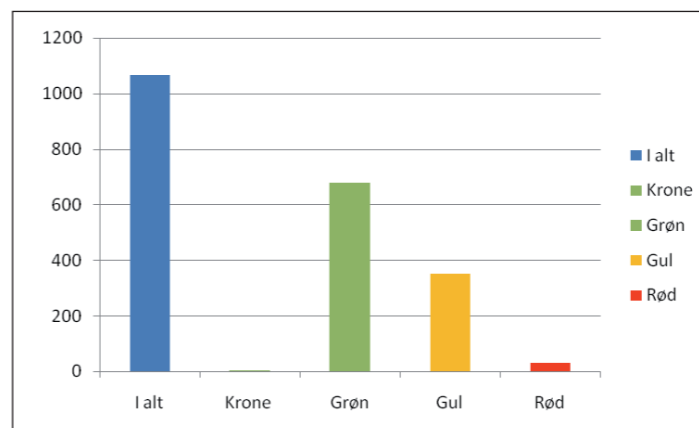
## Ryd op før besøget

Under Screening er det en rigtig god ide at tage A4-blokken med rundt på virksomheden, hvor Arbejdstilsynet gennemgår alle ejendomme, der hører under CVR-nummeret. Alle de forhold Arbejdstilsynets tilsynsførende ikke finder i orden ved screeningen, kan virksomheden så bringe i orden, inden det tilpassede tilsyn og eventuelle spare udgifter til løsning af et rådgivningspåbud.

1. Bring de fysiske forhold og APV'en i orden inden Arbejdstilsynet kommer. Få eventuelt hjælp fra en af Landbrugets arbejdsmiljøkonsulenter.
2. Ryd op i kemikalierne og smid overflødige sikkerhedsdatablade/leverandørbrugsanvisninger ud.
3. Ajourfør APB'en.
4. Tag papir og blyant med rundt under screeningsbesøget.
5. Bring de nedskrevne forhold i orden inden det tilpassede tilsyn.

Det tilpassede tilsyn kan udløse et rådgivningspåbud, hvis der er:

1. Fem eller flere afgørelser. Er der ved screeningen givet strakspåbud eller forbud tæller disse påbud med som afgørelser.
2. Komplekse og alvorlige arbejdsmiljøproblemer.



Figur 2. De hidtidige udfald af screeningen indenfor det grønne område fra 1. januar til 6. august 2009



3. Behov for at undersøge psykiske arbejdsmiljøproblemer.

## Din Smiley på internettet

Giver arbejdstilsynet virksomheden en rød smiley og et rådgivningspåbud, skal virksomheden indgå en skriftlig aftale med en autoriseret arbejdsmiljørådgiver som DLBR AgriSafety.

For at synliggøre virksomhedens arbejdsmiljø har Arbejdstilsynet på deres hjemmeside offentliggjort din virksomheds smiley, hvor den vil figurere i seks måneder, trods påbuddet er efterkommet.

Efter screeningen er gennemført får din virksomhed tildelt en smiley afhængigt af, hvorledes arbejdsmiljøet er blevet bedømt

Der er 4 ugers ankefrist, hvor man kan klage over et påbud/forbud. Arbejdstilsynets kan komme igen på opfølgings- eller detailtilsyn inden næste screening om tre år.

## Få mere information

Mailadresse: AgriSafety@landscentret.dk  
 Direkte telefon: 87 40 55 55  
 Hjemmesider vedr. arbejdssikkerhed  
 Landbrugsgogsikkerhed.dk  
 Arbejdsbrugsanvisning.dk  
 Barjordtilbord.dk

## Din virksomheds egenindsats

På vejen mod at sikre din arbejdsplads et godt arbejdsmiljø og derved også overholdelse af arbejdsmiljøloven er der formelle krav, som skal være på plads. Virksomhedens egenindsats består af fem hovedpunkter:

## Arbejdspladsvurdering (APV)

Der skal udarbejdes en skriftlig og forståelig APV. Denne skal være tilgængelig for alle ansatte på alle bedrifter under CVR-nummeret. APV'en skal revideres hvert 3. år, eller når arbejdsprocesser ændres væsentligt.

## Sikkerhedsarbejdet

Hvor der er 10 eller flere ansatte, skal der være en sikkerhedsrepræsentant og sikkerhedsorganisation. Sikkerhedsrepræsentanter og arbejdsledere skal have den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse.

## Ulykkesrisici

Arbejdsprocesser skal risikovurderes, og der skal foretages de nødvendige foranstaltninger. Arbejdsulykker skal anmeldes.

## Arbejdspladsbrugsanvisninger (APB)

Der skal udarbejdes en Arbejdspladsbrugsanvisning med tillægsskemaer – heri findes beskrivelsen af håndtering af samtlige færemærkede kemikalier.

## Tilstedeværelse af

- a) brugsanvisninger til CE-mærkede maskiner og tekniske hjælpemidler
- b) dokumentation for at lovpligtige eftersyn af spil, hejse-, løfte- og transportredskaber, presser, trykbeholdere, F-gas tanke har fundet sted
- c) uddannelsesbevis fra den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse for sikkerhedsrepræsentanter og arbejdsledere, certifikater til truckkørsel og teleskopløssere. De formelle krav er kravene til dokumentation af virksomhedens egenindsats. De materielle krav er kravene til den almindelige sikkerhed ude omkring på bedriften.

	Grøn smiley viser, at virksomheden ikke har noget udestående med Arbejdstilsynet.
	Gul smiley viser, at virksomheden har fået et strakspåbud, et påbud med frist, en afgørelse om psykisk arbejdsmiljø eller en afgørelse uden påbud.
	Rød smiley viser, at virksomheden har fået et forbud eller et rådgivningspåbud.
	Krone smiley viser, at virksomheden har et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat. Virksomheden har altså gjort en ekstraordinær indsats for at sikre en høj arbejdsmiljøstandard

Figur 1. De mulige forløb frem mod en smiley. En gul eller rød smiley er synlige i mindst 6 måneder, selv om forholdene er rettet

